

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ«Мульминская СОШ Высокогорского
муниципального района РТ»
о проделанной работе за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Мульминская СОШ». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Мульминская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Мульминская СОШ» в 2022 году насчитывала 34 человека из 34 работающих, что составляет 100% от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 3 человека, выбыло из организаций в связи с уходом на пенсию 3 человека.

1. Организационная работа

Профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза имеется электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. На сегодняшний день все зарегистрированы в ПРОФКАРДС Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудающихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении

«Коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В 2022 году в нашей организации была проведена проверка ОТП совместно с главным правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза образования Бургуевой Д.И. и председателем территориальной профсоюзной организации Сабировой Э.Ю. При проведении проверки были рассмотрены трудовые договоры работников ДОУ, трудовые книжки, личные карточки Т2, расчётные листы, положения об оплате труда, положения о премировании, критерии оценки эффективности деятельности, табеля учёта рабочего времени, графики рабочего времени, журналы приказов, карты специальной оценки условий труда, графики отпусков, коллективные договора.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

2.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социальнопрудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

89 работников образования воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин (детский день)-4 работников;
- при потере близких – 2 работника;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 7 работника
- работникам, являющимся участниками боевых действий – 0 работник 34 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Огромные усилия прилагает региональная организация для продолжения реализации программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал». В 2022 году участниками программы стали 1 работника нашего учреждения.

В 2022 году республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по-прежнему состоящими в профсоюзе. 2 работника нашей организации оформили профсоюзный бонус к пенсии.

Огромным значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую работу в сельской местности.

33 сельских работающих педагогов и 6 пенсионеров нашей организации с 11.2022г. стали получать 1200 рублей за отопление.

3 педагога прошли аттестацию с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы.

2 семьям, сыновья которых были мобилизованы была оказана материальная помощь

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека

3.Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурномассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Организованы совместные поездки в театры Г.Камала, Г.Кариева.

4.Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Ямашурминская СОШ» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями .Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

5.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.